

## **BIBLIOGRAFIE CONCURS ECONOMIST RESURSE UMANE**

- Legea nr.82/1991 a contabilitatii, republicata, actualizata ;
- Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal , actualizat.
- Lege nr.53/2003 Codul muncii republicat;
- Legea 22/1969 privind angajarea gestionarilor,constituirea de garantii si raspunderea in legatura cu gestionarea bunurilor.
- Legea 263/2010 privind sisemul unitar de pensii publice, cu modificarile ulterioare
- Legea 52/2011 privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri
- Hotarare nr. 500/2011 privind registrul general de evidenta a salariatilor
- Hotarare 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice
- Legea 153/2017 CADRU privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- Legea 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare

## **TEMATICĂ/BIBLIOGRAFIE**

### **A) TEMATICA CONCURSULUI**

#### **I. ECONOMIST RESURSE UMANE**

1) Caracteristicile contabilitatii, modul de organizare si conducere a acestuia, tipurile componente ale contabilitatii publice (Legea nr.82/1991 a contabilitatii, republicata, actualizata)

2) Codul fiscal (Legea nr.227/2015 privind Codul fiscal , actualizat ( Venituri din salarii și asimilate salariilor, contributi sociale obligatorii aferente veniturilor din salarii si asimilate salariilor)

3) Codul muncii (Lege nr.53/2003 Codul muncii republicat) :

- domeniu de aplicare, principii fundamentale;
- contractul individual de munca – definitii, clauze ( incheiere, executare, modificare, suspendare, incetare contract);
- concediere individuala, concediere colectiva;
- demisia;
- contractul individual de munca pe perioada determinata;
- contractul individual de munca cu timp partial;
- timpul de munca si timpul de odihna -durata timpului de munca, munca de noapte;
- concediu de odihna;
- salarizarea;
- contractele colective de munca;
- raspunderea disciplinara.

4) Legea 153 /2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice:

- Salarizarea. -Sistemul de stabilire a salariilor de baza; Alte drepturi salariale; Indemnizatia de hrana; Salarizare de bază pentru funcțiile de conducere; Incadrarea si promovarea unor categorii de personal. Sporul de noaptea. Transparența veniturilor salariale. Aplicarea legii.

5) **Registrul general de evidenta a salariatilor**(-Hotarare nr. 500/2011 privind registrul general de evidenta a salariatilor).

6) Hotararea 286/2011 Pentru aprobarea regulamentului cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant.

**Organizarea si desfasurarea concursului de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant pentru personalului contractual**

- Organizarea concursului
- Dosarul de concurs

- Publicitatea concursului
- Constituirea comisiilor de concurs si de solutionare a contestatiilor
- Atributiile comisiei de concurs si ale comisiei de solutionare a contestatiilor

### **Desfasurarea concursului**

- Dispozitii generale;
- Selectia dosarelor de concurs;
- Proba scrisa si/sau proba practica a concursului si interviul;
- Notarea probelor si comunicarea rezultatelor;
- Solutionarea contestatiilor;
- Suspendarea , amanarea si reluarea concursului;
- Prezentarea la post.

**7) Sistemul unitar de pensii publice in Romania** (Legea 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificarile ulterioare)

8) Legea 22/1969 privind angajarea gestionarilor, constituirea de garantii si raspunderea in legatura cu gestionarea bunurilor

- Conditii privind angajarea gestionarilor
- Garantii. Constituirea garantilor.
- Tipuri de raspundere a gestionarului: materiala, disciplinara, administrativa, penala sau civila.

9) Legea 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare

- Dispoziții generale;
- Categori de personal, funcții și grade profesionale
- Acordarea gradelor profesionale și încadrarea pe funcții
- Drepturi și obligații

10) Termenii specifici in exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri, stabilirea raportului de munca dintre zilieri si beneficiari, desfasurarea activitatilor de catre zilieri, registrul de evidenta a zilierilor, drepturile si obligatiile beneficiarilor si zilierilor, contributi datorate pentru veniturile zilierilor (Legea nr. 52/2011).